



**TRANSPORT LOCAL S.A.**  
TÂRGU MUREȘ • MÁRÓSVÁGÁRNÉLY  
**KÖZSZÁLLÍTÁSI VÁLLALAT R.T.**

540390 Târgu-Mureș, Str. Bega, Nr. 2  
Nr.Of.Reg.Com. J26/828/1995; C.U.I. RO 1219301  
IBAN RO05RZBR0000060004471809, Raiffeisen Bank  
Telefon 0265.269.077; Fax: 0265.268.448;  
www.transportlocal.ro; office@transportlocal.ro

Nr. 2153 / 28.09.2022

## **Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor și al directorului general din cadrul S.C. Transport Local S.A.**

### **Principii generale privind politica de remunerare**

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt următoarele :

- Atragerea, păstrarea și motivarea persoanelor care dețin funcția de administrator sau director general
- Asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor societății și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung
- Recompensarea îndeplinirii obiectivelor conform mandatului acordat administratorilor și directorului general
- Păstrarea competitivității în accesarea pozițiilor cheie de către persoane care dețin competențe profesionale adecvate și răspund cerințelor de și integritate.
- Alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare în întreprinderile publice
- Promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia
- Păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor și al directorului general din cadrul S.C. Transport Local S.A. se bazează pe următoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011 actualizata privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
2. Hotărârea nr. 1/26.03.2019 al Reprezentanților Adunării Generale ale Acționarilor S.C. Transport Local S.A. Tg.Mureș -administratori;
3. Proces verbal al ședinței Consiliului de Administrație S.C. Transport Local S.A. din 28.03.2019 -director general;
4. Contractele de mandat.

### **1. Criteriile de remunerare**

Administratorii (membri Consiliului de administrație) și directorul general, pentru activitatea desfășurată, primesc o remunerație (indemnizație) fixă lunară.

Indemnizația fixă lunară se încadrează în plafonul stabilit de prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

#### a). ADMINISTRATORI

Conform art. 37 din OUG 109/2011 actualizată:

*“(1) Remuneratia membrilor consiliului de administratie sau, dupa caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilita de adunarea generala a actionarilor in structura si limitele prevazute la alin. (2) si (4).*

*(2) Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila. Indemnizatia fixa nu poate depasi de doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Componenta variabila se stabileste pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de adunarea generala a actionarilor, diferiti de cei aprobati pentru administratorii executivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5) si care urmaresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societatii si asigurarea respectarii principiilor de buna guvernanta. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depasi maximum 12 indemnizatii fixe lunare.*

*(3) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara care nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, si dintr-o componenta variabila. Componenta variabila va avea la baza indicatorii de performanta financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de adunarea generala a actionarilor, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5).*

*(4) Componenta variabila a remuneratiei membrilor consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de adunarea generala a actionarilor, anexa la contractul de mandat.”*

#### b) DIRECTORI

Conform art. 38 din OUG 109/2011 actualizată:

*“(1) Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori.*

*(2) Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita in limitele prevazute la art. 37 alin. (3) si dintr-o componenta variabila constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii, acordarea de actiuni, stock-options sau o schema echivalenta, o schema de pensii sau o alta forma de remunerare pe baza indicatorilor de performanta.*

*(3) Indicatorii de performanta financiari si nefinanciari aprobati constituie elemente fata de care se determina componenta variabila a remuneratiei pentru directorii societatii.”*

Indicatorii de performanță pentru evaluarea realizării obiectivelor stabilite pentru Consiliul de Administratie și pentru directorul general al S.C. Transport Local S.A. sunt:



Indicatorul	Formula de calcul	UM	Valoarea planificată	Coefficient de pondere
Realizarea veniturilor prevăzute în B.V.C.	$\frac{\text{Realizat}}{\text{Planificat}}$	%	90	0,20
Plata la termen a datoriilor la bugetul de stat	$\frac{\text{Achitat}}{\text{Datorat}}$	%	90	0,10
Plata la termen a datoriilor la bugetele asigurărilor de stat	$\frac{\text{Achitat}}{\text{Datorat}}$	%	90	0,10
Plata datoriilor la bugetul local	$\frac{\text{Achitat}}{\text{Datorat}}$	%	90	0,10
Durata de recuperare a creanțelor	$\frac{\text{Sold clienți} \times \text{nr. zile}}{\text{Total vânzări}}$	Zile	110	0,10
Durata de plată a datoriilor către furnizori	$\frac{\text{Sold furnizori exploatare} \times \text{nr. zile}}{\text{Total cumpărări pt. exploatare}}$	Zile	90	0,10
Productivitatea muncii	Indicele de variație = $\frac{w_1}{w_0}$	%	1	0,10
Cheltuieli totale la 1.000 lei venituri totale	$\frac{\text{Cheltuieli totale} \times 1.000}{\text{Venituri totale}}$	Lei	1.000	0,20
Durata de răspuns la reclamații scrise legate de activitate, de la înregistrare	Numărul maxim de zile în care 95 % din reclamațiile scrise primesc răspuns	Zile	30	0,10
<b>Total</b>				<b>1,00</b>

În conformitate cu prevederile art. 34 din OUG nr. 109/2011, în cadrul Consiliului de Administratie al SC Transport Local S.A. este constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. 2 din OUG nr. 109/2011, Comitetul de nominalizare și remunerare are următoarele atribuții:

- *formulează propuneri pentru funcțiile de administrator;*
- *elaborează și propune consiliului de administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director și pentru alte funcții de conducere;*
- *recomandă consiliului de administrație candidați pentru funcțiile enumerate*
- *formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere.*

Președintele Consiliului de Administrație,  
Kozma Monika

*[Signature]*

